

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА – 2013 г.

ДЕЙСТВАЩИ СХЕМИ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ /ОПРЧР/ С ФИНАНСИРАНЕ ОТ ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ОБУЧЕНИЕ И ЗАЕТОСТ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ

I. ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИНИТЕ КАТО РАБОТОДАТЕЛ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА:

1. ОПРЧР- схеми.

► **Схема: „ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ”** - по Оперативната програма за развитие на човешките ресурси /ОПРЧР/, с директно предоставяне на БФП, Конкретен бенефициент – Агенция по заетостта; за безработни лица; Проектът стартира на 23.07.2012, планиран край- 31.10.2014 г.

От 05.03.2013г. е преустановено приемането на заявки.

I.Схемата е с много голям интерес от работодателите. Прилагат се критерии за одобряване на подадените заявки от работодателите /равнище на безработица, икономически сектори, работодатели без съкращения на персонал./.

Основна цел: Целта на Проекта е насърчаване на работодателите да осигурят заетост преимуществено на лица от уязвимите групи на пазара на труда. Осигурявайки стимули за бизнеса под формата на субсидия за възнаграждения ще се инвестира и в знанията и уменията на наетите безработни, като им бъде осигурено обучение по ключови компетентности, необходими за адаптиране към условията на новата работа. Също така, чрез наставничеството ще се даде възможност за допълнително стимулиране на зетите в предприятията лица, които ще предадат своя богат трудов опит на новонаетите лица, подпомагайки адаптирането им към новата трудова среда.

Целева група: Безработни лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда" с фокус към трайно безработни и безработни с ниска професионална квалификация и недостиг на умения, безработни с ниско образование и безработни от етническите малцинства, които **отговарят на условията на Работодателя за заемане на заявеното работно място;**

Основни дейности по проекта:

- Набиране на заявки за свободни работни места;
- Извършване на подбор на безработните лица, съгласно изискванията на работодателя за съответното място;
- Предоставяне на обучение на работното място и осигуряване на наставничество за период от 2 месеца от определен от работодателя наставник:
 - по ключова компетентност 5 „Умения за учене”, 40 часа, през 1-ви месец от стажуването, по утвърдена програма от наставник, определен от работодателя. Стажантът получава сертификат. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 15 души – представители на целевата група; Наставник по проекта може да бъде лице, назначено по трудово или служебно правоотношение при работодател. В случаите, при които не е възможно да бъде определен наставник, назначен по трудово правоотношение в съответното предприятие, функциите на наставник може да изпълнява и управител на търговско дружество, представляващ юридическо лице с нестопанска цел, занаятчия, едноличен търговец, и друго физическо лице осъществяващо стопанска дейност. Не се изисква стаж и професионален опит от наставниците.
 - **Обучение за спецификата на работното място и заеманата длъжност от стажанта-** в период от 2 месеца наставникът провежда 40 часово обучение месечно, което е необходимо за спецификата на работното място и заеманата длъжност и представя отчет. Ако лицето започне обучението в средата на месеца по ключовата компетентност, то може да продължи и през втория месец, до достигане на 40-те часа. В този месец се представят 2 отчета – един за обучението по ключовата компетентност и един за обучение по спецификата на съответното работно място.
- Осигуряване на субсидирана заетост при работодател за всички включени в схемата безработни лица за срок от 9 месеца.

Работодатели по проекта:

1.Работодатели от реалния сектор, които разкриват работни места във всички сфери на икономиката, с изключение на такива, осъществяващи дейности в сферата селското, горското и рибно стопанство

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

2. Работодатели - общини /директно или чрез общински предприятия по смисъла на чл. 52 от Закона за общинската собственост/ и структури на държавната администрация, които заявяват работни места в сферата на осъществявани от тях дейности.

Със средства по Проекта **не може** да бъде финансирано наемането на лица, които пряко предоставят административни и/или социални и/или здравни услуги, както и на персонал с педагогически функции в образователната система.

ФИНАНСИРАНЕ по проекта:

На работодателите от бюджета на Проекта се предоставят средства за:

- Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател, като предоставяната сума е в размер на **минималния осигурителен доход** за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място. За лица, наети от работодатели - общини, общински предприятия по чл. 52 от ЗОС и структури на държавната администрация, основното възнаграждение е в размер на **380 лв.**
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка;
- Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда;
- Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и Националната здравноосигурителна каса върху сумата от средствата по т. 1, т. 2, т. 3 и т. 4, но върху не по-малко от минималния размер на осигурителния доход по чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социалното осигуряване;
- Разходи за възнаграждение на наставници, определени от работодателя, които ще отговарят за обучението на работното място на наетите представители на целевата група. Месечното възнаграждение е в размер на $\frac{1}{2}$ от минималната работна заплата, установена за страната за съответната година за наставниците, назначени по трудов договор. За наставниците назначени по Закона за държавния служител - в месечен размер до $\frac{1}{2}$ от минималната работна заплата, установена за страната за съответната година в съответствие със Закона за държавния служител и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация; Когато наставник е управител или собственик не се изплаща възнаграждение за наставничество.
- Разходи за осигуровки, дължими по КТ и КСО за сметка на работодателя.

2. Програми за обучение и заетост през 2013 г.

➤ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА “СТАРТ НА КАРИЕРАТА” с финансиране от Държавния бюджет

Основна цел: Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование, с цел улесняване на прехода между образованието и пазара на труда.

Целева група: Младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда”.

Дейности: Осигуряване на работа в публичната администрация при съответствие между заявените работни места и образователния профил на младежите.

Работодатели по Програмата: Централни ведомства - публични администрации (министерства, ведомства, агенции и други първостепенни и второстепенни разпоредители с бюджетни кредити), Областни и общински администрации

ФИНАНСИРАНЕ на заетостта по Програмата: до 9 месеца, като на работодателите се предоставят средства по минимални размери, определяни ежегодно в НПДЗ за: трудово възнаграждение/за 2013г -400лв/; допълнителни възнаграждения по Кодекса на труда; възнаграждения за платен отпуск по чл. 155 или по чл. 319 от Кодекса на труда; възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя, като същите се начисляват върху предоставяната сума за възнаграждения, съгласно чл.6, ал. 3 от КСО.

➤ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ НА ХОРА С ТРАЙНИ УВРЕЖДАНЯ с финансиране от Държавния бюджет

Основна цел: Повишаване пригодността за заетост и осигуряване на заетост на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” безработни хора с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества хора в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото.

Целева група: 1. Безработни с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда”, като приоритетно се включват лицата от следните групи: с и над 71% намалена

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

работоспособност; военноинвалиди (тази група включва безработни военноинвалиди и пострадали при или по повод отбраната на страната с и над 50% намалена работоспособност); хора със сензорни увреждания и хора с ментални увреждания; 2. Безработни лица в трудоспособна възраст, преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества, регистрирани в Дирекция “Бюро по труда”(Подборът на тези лица за работа по програмата се извършва от Дирекция “Бюро по труда”, въз основа на документи за преминал успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества).

Работодатели по Програмата: Областни и общински администрации, общински предприятия; дирекции „Социално подпомагане“; частни и/или държавни предприятия, други фирми и институции, юридически лица с нестопанска цел, включително организации за и на хората с увреждания; специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания; Дирекции „Бюро по труда“. Работодателите, които участват в Програмата следва да отговарят на изискванията на чл. 56, ал. 1 от Закона за насърчване на заетостта (нямат изискуеми публични задължения и отговарят на изискванията за отпускане на помощи по Закона за държавните помощи).

ФИНАНСИРАНЕ на заетостта по Програмата: **до 24 месеца**, като на работодателите се предоставят средства по минимални размери, определяни ежегодно в НПДЗ за: трудово възнаграждение; допълнителни възнаграждения по Кодекса на труда; възнаграждения за платен отпуск по чл. 155 или по чл. 319 от Кодекса на труда; възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя, като същите се начисляват върху предоставяната сума за възнаграждения, съгласно чл.6, ал. 3 от КСО.

➡ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА “ОТ СОЦИАЛНИ ПОМОЩИ КЪМ ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ” с финансиране от Държавния бюджет

Основна цел – осигуряване на заетост и социална интеграция на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане, чрез разкриване на работни места в общополезни дейности, както и в дейности на територията на предприятията без държавно и/или общинско участие.

Право на участие в Програмата имат кандидат-работодатели с одобрени проекти, подадени в рамките на утвърдена от МТСП Процедура.

Целева група: трудоспособни безработни лица, които са регистрирани в Дирекции “Бюро по труда” и са обект на месечно социално подпомагане, като приоритетно се включват: продължително безработни лица; Безработни лица, които не са работили по Програмата от началото на предходната година (70% от общия брой); Член от семейство с деца, в което и двамата родители са безработни и семейството е обект на месечно социално подпомагане, Безработен самотен родител (осиновител), който е обект на месечно социално подпомагане, Безработни лица на месечно социално подпомагане до 29 -годишна възраст.

Дирекция “Бюро по труда” извършва подбора за включване в Програмата измежду посочените приоритетни групи и останалите безработни лица, които са обект на месечно социално подпомагане. Насочването за включване в Програмата на безработните лица, обект на месечно социално подпомагане започва от тези, които са с най-продължителна регистрация в Дирекция “Бюро по труда”. По Програмата могат да наемат и безработни лица, които не са обект на месечно социално подпомагане до 30% от общия брой на наетите по Програмата. Насочването на лица от посочената група за включване в Програмата започва от тези, които са с най-продължителна регистрация в дирекция “Бюро по труда”.

На база заявени потребности от общините, в зависимост от нивото на безработица и наличието на целева група се утвърждават и субсидират работни места към общинските администрации за **аварийни дейности при зимни условия /Аварийни групи/**.

ФИНАНСИРАНЕ по Програмата:

***На работодателите** се предоставят средства по минимални размери, определяни ежегодно в НПДЗ за: трудово възнаграждение; допълнителни възнаграждения по Кодекса на труда; възнаграждения за платен отпуск по чл. 155 или по чл. 319 от Кодекса на труда; възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, дължимите вноски за сметка на работодателя за фондовете “Пенсии”, “Трудова злополука и професионална болест”, “Общо заболяване и майчинство” и за Националната здравноосигурителна каса. (без фонд «Безработица»).

***Работодателите осигуряват** средства за: материали, механизация, инвентар, лични предпазни средства, работно облекло и други; всички плащания, които не се поемат от Програмата.

➡ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „ПОМОЩ ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ” с финансиране от Държавния бюджет

Основна цел: Осигуряване на заетост и помощ за пенсиониране на безработни лица, на които не им достигат осигурителен стаж и възраст, който дава право на пенсия по чл. 68, ал. 1-2 от КСО. Осигуряване на заетост на пълно или непълно работно време, за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, на безработни лица, на които не им достигат до 16 месеца осигурителен стаж и до 16 месеца възраст за

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

придобиване право на пенсия или до 16 месеца осигурителен стаж при навършена възраст, с оглед придобиване право на пенсия по чл. 68, ал. 1-2 от КСО. На безработните лица се осигурява заетост до навършване на изискуемата възраст, когато лицата придобиват право на пенсия по чл. 68, ал. 3 от КСО;

Целева група: регистрирани безработни, отговарящи на посочените по-горе условия.

Работодатели по Програмата са частни и държавни предприятия, юридически лица с нестопанска цел, общински администрации, общински предприятия и други, които нямат изискуеми публични задължения и отговарят на изискванията за отпускане на помощи по Закона за държавните помощи

ФИНАНСИРАНЕ по Програмата:

На работодател,** наел по трудов договор безработно лице за работа по Програмата за срока, необходим за придобиване право на пенсия, се предоставят средства по минимални размери, определяни ежегодно в Националния план за действие по заетостта за: Трудово възнаграждение за действително отработено време; Допълнителни възнаграждения по Кодекса на труда; Възнаграждение за платен годишен отпуск по чл. 155 от КТ и по чл. 319 от КТ за лица с трайни увреждания; Възнаграждение по чл.40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване; Дължимите вноски за сметка на работодателя за фондовете “Пенсии”, “Трудова злополука и професионална болест”, “Общо заболяване и майчинство” и за Националната здравноосигурителна каса. (без фонд «Безработица»).Работодателите осигуряват средства:** материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места по Програмата; всички задължителни плащания, които не се поемат от Държавния бюджет.

II. ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ОТ РЕАЛНИЯ СЕКТОР:

1. ОПРЧР- действащи СХЕМИ – ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ОТ РЕАЛНИЯ СЕКТОР през 2013 г.

Схема: „ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ” - по Оперативната програма за развитие на човешките ресурси /ОПРЧР/, с директно предоставяне на БФП, Конкретен бенефициент – Агенция по заетостта; за безработни лица; Проектът стартира на 23.07.2012, планиран край- 31.10.2014 г.

От 05.03.2013г. е преустановено приемането на заявки.

Представена в раздел I : ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИНИТЕ КАТО РАБОТОДАТЕЛ

► **Схема ПО-БЛИЗО ДО РАБОТА,** по Оперативната програма за развитие на човешките ресурси /ОПРЧР/, с директно предоставяне на БФП, Конкретен бенефициент – Агенция по заетостта; за новонаети и заети лица във фирми.

Схемата “ПО БЛИЗО ДО РАБОТА” е действаща в момента– **ПРИЕМАТ СЕ ЗАЯВЛЕНИЯ** от лицата и работодателя.

В случаите, при които не е възможно да бъде определен наставник, назначен по трудово правоотношение в съответното предприятие, функциите на наставник може да изпълнява и управител на търговско дружество, представляващ юридическо лице с нестопанска цел, занаятчия, едноличен търговец, и друго физическо лице осъществяващо стопанска дейност. /не му се плаща/

Основна цел Насърчаване на географската мобилност на работната сила чрез предоставяне на **стимули за работодателите** да осигуряват и **лицата** да търсят подходяща работа далеч от дома им.

Целева група – Обхватът на допустимата целева група по схемата се разширява, като се дава възможност не само на новонаетите, но и на заетите лица да се възползват от преференциите за транспорт от и до работното място.

Новонаети и заети лица по трудов договор, които работят в населени места, различни от тези, в които са регистрирани по настоящ адрес, **при условие, че:**

- *Трудовият договор е за срок минимум 6 месеца;*
- *Работното място не е отдалечено на повече от 100 км в едната посока;*
- *Лицата не са командировани;*
- *Не ползват средства на друго основание за същия разход;*
- *Трудовата им дейност не е обичайно свързана с пътуване;*
- *Не осъществяват дейности в селското и горското стопанство, рибарството и аквакултурите;*
- *Не са заети в държавната или местна администрация, системите на нар. просвета, МВР и МО;*
- *Не са включвани в проекти и програми, идентични с настоящата схема.*

ФИНАНСИРАНЕ по схемата:

Дейности, които се финансират

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

1. Провеждане от **наставник/наставници**, /определен/и от работодателя на **въвеждащо/за новонаети/ и надграждащо обучение/за заети/** с продължителност не по-малка от **30 часа**, като наставникът провежда обучение на не повече от 4 лица.

Възнаграждение на наставника за всяко обучено лице - **150 лв.**; - като се включват и дължимите за сметка на Работодателя осигуровки по реда на КСО. С наставника се сключва допълнително споразумение.

2. **Предоставяне на средства за разходи в реален размер за транспорт от и до работното място.** Средствата се предоставят /до 12 месеца/ месечно срещу декларация от работника, че не ползва средства на друго основание за същия разход, разходооправдателни документи (билети или карти) и копие от ведомост за отработените дни.

➔ **Схема: ОТНОВО НА РАБОТА, за безработни лица, Проект “Детегледач – шанс за реализация с обучение към заетост”, по Оперативната програма за развитие на човешките ресурси /ОПРЧР/, с директно предоставяне на БФП, Конкретен бенефициент – Агенция по заетостта;**

Кандидатства се чрез подаване в ДБТ на заявление от родителите и безработното лице. ПРИЕМАТ СЕ ЗАЯВЛЕНИЯ ПО СХЕМА “ОТНОВО НА РАБОТА”.

Основна цел: Осигуряване на обучение и заетост на безработни лица, регистрирани в ДБТ, чрез предоставяне на качествена грижа за деца от 0 до 3-годишна възраст, на които и двамата родители /осиновители са наети по трудово или служебно правоотношение, или са самонаети.

Целеви групи • Безработни лица, заявили желание за отглеждане на малки деца от 0 до 3 г., които не са осъждани за престъпления от общ характер и покриват изискванията за заемане на длъжността с оглед на физическото и психическото им състояние. Приоритетно в проекта се включват безработни лица в предпензионна възраст, които имат нужда от трудов и осигурителен стаж за придобиване право на пенсия (над 54-годишна възраст), както и с образование и квалификация в сферата на здравеопазването, образованието и социалните дейности.

• Родители на деца от 0 до 3-годишна възраст, когато са налице едновременно следните условия: децата не са записани в детска ясла и двамата родители са наети по служебно, трудово правоотношение, и/или самонаети, с изключение на лицата, наети в структурите на АЗ, децата не са записани в детска ясла. Приоритетно се разглеждат и оценяват документите на родители от следните групи: самотни родители; многодетни семейства; родители на деца с увреждания; семейства, в които един или и двата от родителите са с увреждания; семейства, в които месечният доход на родителите не надвишава размера на две средни РЗ.

От 01.10.2012 г. отпада изискването към момента на подаване на заявлението, единият от родителите да ползва отпуск, съгласно чл.164, ал.1 от КТ или 167а от КТ. Ако родителят, който отглежда детето, е ползвал или ползва някои от тези отпуски, следва да се върне на работа към момента на назначаване на детегледачката.

Реализация:

Кандидатства се чрез подаване в ДБТ на заявление. Постъпилите заявления се разглеждат и се оценяват (декларираните обстоятелства в заявлението се оценяват към момента на подаването му). Родителите имат право сами да изберат лицето, което да полага грижи за тяхното дете, независимо от спецификата на образованието и професионалния му опит. Наличието на родствена връзка между родителите и лицето, което отглежда детето, не е пречка за участие в проекта. Безработните лица, които са избрани от родителите се насочват към обучение или инструктаж за тези с образование и квалификация свързани с ранното развитие на децата (от 0 до 6 г.). След успешно приключване на обучението се наемат на длъжност “детегледач” на трудов договор към АЗ.

Финансирани дейности по Проекта:

• **Обучение (27 ч.)/инструктаж (6 ч.)** на лица, по компетентности за полагане на грижи за малки деца
Обучението/инструктажът се извършва от **Агенция за социално подпомагане чрез ТП.**

На инструктаж по проекта подлежат: безработни лица, с образование свързано с ранното развитие на децата (от 0 до 6 г.) в сферата на здравеопазването, образованието и социалните дейности, лица, работили с деца в детски ясли, обединени детски заведения, домове за деца и здравни детски заведения, както и медицински работници с детски профил; лица имащи педагогическо образование – детски учители, предучилищна педагогика, социална педагогика, специална педагогика, логопедия, психология и други подходящи педагогически специалности свързани с ранното развитие на децата. По преценка на безработните лица с декларация, може да изберат да завършат пълния курс на обучение от 27 учебни часа, а не инструктаж.

• Осигуряване на **заетост** на безработни лица на длъжност “детегледач” на трудов договор към АЗ за срок не по-малък от 3 м. и до навършване на 3 години от детето, но не по-късно от 30.09.2013 г.

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

Предоставят се средства в размер на 310 лв., а на тези които отглеждат повече от едно дете на 370 лв., предвид натовареността, отговорността и естеството на работа. **Работодател** по проекта е **Агенция по заетостта**.

Проектът е със срок на действие до 31.12.2013 г., като заетостта на детегледачите е до 30.09.2013 г.

2 ПРОГРАМИ за заетост и обучение, финансирани от Държавния бюджет през 2013 г. – възможности за работодатели от РЕАЛНИЯ СЕКТОР!

➤ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „ПОМОЩ ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ” с финансиране от Държавния бюджет

Представена в раздел I.ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИНИТЕ КАТО РАБОТОДАТЕЛ

➤ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА “ОТ СОЦИАЛНИ ПОМОЩИ КЪМ ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ” с финансиране от Държавния бюджет

Представена в раздел I.ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИНИТЕ КАТО РАБОТОДАТЕЛ

➤ НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ НА ХОРА С ТРАЙНИ УВРЕЖДАНЯ с финансиране от Държавния бюджет

Представена в раздел I.ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБЩИНИТЕ КАТО РАБОТОДАТЕЛ

3. МЕРКИ за заетост и обучение, финансирани от Държавния бюджет през 2013 г. – възможности за работодатели от РЕАЛНИЯ СЕКТОР!

➤ Стимулиране на работодателите да наемат безработни лица до 29-години (чл. 36, ал.1 от ЗНЗ)

Задължения на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от посочената целева група, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигурителни вноски върху него за несубсидирания 6 месечен период)**

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл. 40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване

➤ Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания, включително военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си (чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ)

Задължения на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица, насочени от ДБТ по мярката. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигуровки за несубсидирания 6 месечен период)**

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

➡ **Насърчаване на работодателите да наемат за стажуване безработни лица до 29-годишна възраст, придобили през последните 24 месеца квалификация по професия, изисквана за заеманата длъжност, които нямат стаж по тази професия - (чл. 41 от ЗНЗ)**

Задължения на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 6 месеца безработни лица, насочени от ДБТ по мярката. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ)

Период на предоставяне на субсидията Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер на 310лв., допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване

➡ **Насърчаване на работодателите да наемат за стажуване безработни лица, придобили през последните 24 месеца квалификация по професия, изисквана за заеманата длъжност, които нямат стаж по тази професия (чл. 46 от ЗНЗ)**

Задължения на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 6 месеца безработни лица, насочени от ДБТ по мярката. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ)

Период на предоставяне на субсидията Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер на 310лв., допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване.

➡ **Стимулиране на работодатели-микропредприятия да разкриват работни места, като се субсидират първите 5 разкрити работни места (чл.50 от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя-микропредприятие: Да разкрие нови до 5 работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, трудово възнаграждение, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, дължими от работодателя осигурителни вноски за несубсидирания 6 месечен период)

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – ежемесечно възстановяване на внесените във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК осигурителни вноски за сметка на работодателя, начислени съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване върху brutното трудово възнаграждение на всяко наето по условията на мярката лице.

➡ **Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица на непълно работно време (чл.51 от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор на непълно работно време за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, трудово възнаграждение, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, дължими от работодателя осигурителни вноски за несубсидирания 6 месечен период)

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – ежемесечно възстановяване на внесените във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК осигурителни вноски за сметка на работодателя, начислени съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване върху brutното трудово възнаграждение на всяко наето по условията на мярката лице.

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

➡ **Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди (чл. 52 ал.1 от ЗНЗ от ЗНЗ)**

Задължения на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица, насочени от ДБТ по мярката. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигуровки за несублидирания 6 месечен период)

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване

➡ **Стимулиране на работодателя да наема безработни лица с трайно намалена работоспособност на временна, сезонна или почасова работа (чл. 52, ал. 2 от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места за временна, сезонна или почасова работа и сключи трудови договори с безработните лица с трайни увреждания за срок не по-голям от 6 месеца. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ)

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване

➡ **Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст (чл. 53 от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигурителни вноски върху него за несублидирания 6 месечен период)

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване.

➡ **Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на майки с деца от 3 до 5-годишна възраст (чл. 53а от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигурителни вноски върху него за несублидирания 6 месечен период)

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване.

➡ **Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на безработни лица, изтърпели наказание “лишаване от свобода” (чл. 55 от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигурителни вноски върху него за несубсидирания 6 месечен период)**

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв., допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване.

➡ **Насърчаване на работодателите да наемат безработни над 50-годишна възраст (чл.55а от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, трудово възнаграждение и осигурителни вноски върху него за несубсидирания 6 месечен период)**

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. или 350 лв. за наети лица с висше образование, допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване.

➡ **Насърчаване на работодателите да наемат на работа лица от 50- до 64-годишна възраст, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране (чл.55б от ЗНЗ) /Не е предвидена нова заетост през 2013г за ДРСЗ Русе!//**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ по мярката. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, трудово възнаграждение, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, дължими от работодателя осигурителни вноски за несубсидирания 6 месечен период)**

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – ежемесечно възстановяване на внесените във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК осигурителни вноски за сметка на работодателя, начислени съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване върху brutното трудово възнаграждение на всяко наето по условията на мярката лице.

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

➡ **Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица с непрекъсната поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца (чл.55в от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 12 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ по мярката. Разкриването на работни места се субсидира, ако през последните три месеца работодателят не е освобождавал работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, трудово възнаграждение, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, дължими от работодателя осигурителни вноски за несубсидирания 6 месечен период)**

Период на предоставяне на субсидията - Не повече от 6 месеца.

Размер на субсидията – ежемесечно възстановяване на внесените във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК осигурителни вноски за сметка на работодателя, начислени съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване върху брутното трудово възнаграждение на всяко наето по условията на мярката лице.

➡ **Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за чиракуване на безработни лица с основно или по-ниско образование и без квалификация (чл 55г от ЗНЗ)**

Задължение на работодателя: Да разкрие нови работни места, на които да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 6 месеца безработни лица от целевата група, насочени от ДБТ по мярката; Да осигури обучение на наетото лице на конкретното работно място от друг служител /наставник/, който да притежава необходимата квалификация и минимум три години трудов стаж по професията или занаята. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ, осигурителни вноски върху допълнителното възнаграждение на наставника)**

Период на субсидиране - Не повече от 6 месеца за наетото за чиракуване лице и до 12 месеца за наставника, при запазена заетост на чирака

Размер на субсидията – за всяко наето за чиракуване лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за трудово възнаграждение в размер до 310 лв. при пълно работно време, за допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и до 140 лв. за допълнително трудово възнаграждение за наставника.

➡ **Насърчаване на работодателите да разкриват “зелени работни места”, на които да наемат безработни лица с непрекъсната поддържана регистрация в ДБТ, не по-малко от 6 месеца (чл. 55д от ЗНЗ)**

“Зелени работни места” са работни места, разкрити в икономически дейности, свързани с производство на стоки и предоставяне на услуги, подпомагачи опазването на околната среда, съгласно списък с икономически дейности, утвърден от министъра на околната среда и водите и министъра на труда и социалната политика.

Работодателите следва да отговарят на следните условия:

- Да осъществяват дейност в икономически дейности, определени в Списък на икономическите дейности, свързани с производството на стоки и предоставянето на услуги, в чийто обхват се разкриват “зелени работни места”. Основната икономическа дейност се удостоверява с писмо от Националния статистически институт;

- Да имат регистрация по схемата на Общността за управление по околна среда и одитиране - EMAS, по реда на чл. 134 от Закона за опазване на околната среда; внедрена система за управление на околната среда съгласно стандартите БДС EN ISO 14001, EN ISO 14001 или ISO 14 001; присъдено право за ползване на екомаркировката на Общността по реда на чл. 138 от Закона за опазване на околната среда за продукт - резултат от основната икономическа дейност на работодателя /Тези документи не се отнасят за работодатели, които осъществяват икономическа дейност в Сектор Е “Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване”, Сектор Д “Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” и Сектор R: Култура, спорт и развлечения”/

- Да имат гаранция за произход, издадена от Агенцията за устойчиво енергийно развитие по Наредба № РД-16-1117 от 2011г. за условията и реда за издаване , прехвърляне, прехвърляне, отмяна и признаване на гаранциите за произход на енергията от възобновяеми източници, при осъществяване на икономическа дейност в сектор Д “Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива”

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

Задължение на работодателя: Да разкриват „зелени работни места”, т.е. на длъжности по НКПД 2011 от: клас 7 “Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии”, Клас 8 “Машинни оператори и монтажници”, или от единични групи от клас 9 “Професии, неизискващи специална квалификация”: 9611 “Работници по събиране на отпадъци” или 9612 “Работници по сортиране на отпадъци”; Да наеме по трудов договор за срок не по-малък от 6 месеца безработни лица, насочени от ДБТ по мярката. **Да осигури средства за покриване на разходите, които не се субсидират от Държавния бюджет (материали, оборудване за работното място, други дължими плащания за труд, съгласно КТ)**

Период на предоставяне на субсидията Не повече от 6 месеца. За наетите на длъжности за които се изисква трета степен на професионална квалификация или степен на висше образование- до 8 месеца.

Размер на субсидията – за всяко наето по условията на мярката лице, ежемесечно на работодателя се предоставят средства за покриване разходите за трудово възнаграждение в размер до 310 лв., допълнителните възнаграждения по КТ по минимални размери, възнагражденията за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда, възнаграждението по чл.40, ал.5 от КСО, както и дължимите върху тази сума осигурителни вноски за сметка на работодателя във фондовете на ДОО, ДЗПО и НЗОК, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване.

МЕРКИ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА БЕЗРАБОТНИТЕ ЛИЦА ДА ЗАПОЧНАТ РАБОТА ЧРЕЗ ПРЕДОСТАВЯНЕ НА СРЕДСТВА ОТ ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ ПРЕЗ 2013 година

➡ **Насърчаване на териториалната мобилност на безработните лица, наети на работа извън границите на населеното място по местоживееене (чл. 42 от ЗНЗ)**

Период на субсидиране на безработните лица, размер и предназначение на субсидията:

- еднократно 600 лв. за пренасяне на покъщнината;
- 50% от ежедневните транспортни разходи до месторабота и обратно за период не по-голям от 6 месеца;
- ежемесечно до 62 лв. за транспортни разходи за представяне пред работодател за наемане на работа.

➡ **Насърчаване на безработните лица, обект на месечно социално подпомагане, да започнат работа без посредничеството на Агенцията по заетостта (чл. 42а от ЗНЗ)**

Целева група - Безработни лица, които са:

- обект на месечно социално подпомагане в продължение на не по-малко от 6 месеца непосредствено преди започването на работа;
- с право на месечно социално подпомагане, регистрирани в териториалните поделения на Агенцията по заетостта, които са били включени в програми и мерки за заетост и започнат работа не по-късно от 6 месеца от датата на прекратяване на договора по съответната програма или мярка, поради изтичане на срока, за който е бил сключен;
- с трайни увреждания или военноинвалиди в трудоспособна възраст с право на месечно социално подпомагане, регистрирани в териториалните поделения на Агенцията по заетостта;
- самотни родители/осиновители в трудоспособна възраст с право на месечно социално подпомагане, регистрирани в териториалните поделения на Агенцията по заетостта.

Размер и период на субсидиране – 30/40 лв (за лица с трайни увреждания) ежемесечно, за времето през което са на работа, но за не повече от 6 месеца.

4. ДРУГИ

➡ **Схема “ПРЕДПРИЕМЧИВИ БЪЛГАРИ” - НАСЪРЧАВАНЕ СТАРТИРАНЕТО НА ПРОЕКТИ ЗА РАЗВИВАНЕ НА САМОСТОЯТЕЛНА СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ, по Оперативната програма за развитие на човешките ресурси /ОПРЧР/, с директно предоставяне на БФП, Конкретен бенефициент – Агенция по заетостта; за безработни лица.**

Последна дата за подаване на проектни предложения от кандидатите за ползване на безвъзмездна финансова помощ 20 000 лв. - 31 МАЙ 2013 г., 16:30 часа.

Основна цел: Подпомагане стартирането на самостоятелна стопанска дейност от безработни лица чрез предоставяне на специализирани обучения и услуги.

Целева група: безработни лица, със средно и по-високо образование, които искат да стартират собствен бизнес и разработят бизнес план и/ или маркетингова стратегия и не са обект на социално подпомагане.

Дейности по Компонент I – Приключиха обученията за част от професия по II квалификационна степен: по специалности “Сътрудник в малък и среден бизнес” или “Сътрудник в бизнес услуги”. Завършилите обучения могат директно да пристъпят към разработване на проектно

Дирекция “Регионална служба по заетостта” – град Русе

предложение по Компонент II или преди това да се включат в индивидуални консултации с продължителност не по-малка от 5 /пет/ астрономически часа След завършване на консултирането всяко лице следва да има окончателно оформен бизнес-план за развитие на самостоятелна стопанска дейност.

Дейности по Компонент II - Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез конкурентен **подбор на проекти**. В сайта на АЗ са публикувани **Насоките за кандидатстване по Компонент II- с проектно предложение, грантова схема**.

Размер на безвъзмездната финансова помощ – до 20 000 лева. На предприятията, регистрирани от лицата, успешно участвали в Компонент I, ще им бъдат предоставени малки грантове за стартиране на проектите.

Допустими дейности за проектното предложение на кандидатите-новорегистрирани предприятия:

- стартиране на собственото предприятие;
- изготвяне на стратегия за стартиращата дейност;
- обучение на нает от тях персонал;
- първоначално закупуване на материали; закупуване на оборудване, необходимо за дейността на предприятието;
- извършване на ремонтни работи в помещения на предприятието;
- трудови възнаграждения на самонаетото лице и на наетия персонал до 3 месеца.

Дейности по Компонент III - Предоставяне **услуги** на лицата, стартирали проекти по Компонент II, от консултантски фирми и бизнес центрове.

Услугите ще бъдат свързани с:

- анализ на пазара на бъдещата самостоятелна стопанска дейност;
- преценка на финансовите и човешките ресурси на стартирания бизнеса;
- подготовка на начален счетоводен пакет;
- подготовка на маркетингова стратегия;
- консултации във връзка с изискванията на нац. законодателство и европейските норми в конкретната област;
- запознаване с начините за търсене и получаване на финансиране от различни кредитни институции.

05.03.2013 г.